HUMAN
COACHING
NETWORK

Moviendo a las personas
hacia el *liderazgo*.

www.humancoachingnetwork.com

CHILE 2014 / MÉXICO 2015

2 CONGRESO DE COACHING

Octubre 23 y 24 - México D.F.

www.congresohcn.com

"El Coaching frente a los retos del mundo actual"

¿QUE ES HCN?

HUMAN COACHING NETWORK es una organización global cercana a las personas, inspirada en el compromiso y en el crecimiento personal. Por ello, les entrega un programa de calidad, estructurado en distintos niveles, que contempla las diversas áreas para su desarrollo personal y profesional.

Considera el dinámico mundo actual en el que las personas toman cada vez más conciencia de sí mismas en su tarea por encontrar su camino y lograr su felicidad. Paralelamente, las empresas aprenden que no solo es la tecnología la que ayuda a las organizaciones a tener éxito en un determinado mercado, sino que es el capital humano el que adquiere mayor relevancia en la entrega de valor de las empresas.

Nuestra propuesta se centra en ayudar a las personas en su continuo crecimiento personal.

HUMAN
COACHING
NETWORK

www.humancoachingnetwork.com

2 CONGRESO DE COACHING

"El coaching frente a los retos del mundo actual"

Human Coaching Network, mediante su **2° Congreso Internacional de Coaching 2015**, brinda a los coaches, consultores, líderes y ejecutivos de Recursos Humanos un espacio de encuentro para la reflexión y el diálogo. Desde diversas miradas del coaching, buscamos una fusión que permita a los participantes descubrir nuevas herramientas y metodologías para expandir su capacidad de acción como agentes de cambio en sus áreas de influencia.

El lema que inspira este año el congreso es: **El coaching frente a los retos del mundo actual.**

Conoce los retos actuales del coaching y comparte tus experiencias con un grupo de expositores de gran experiencia internacional.

2 CONGRESO DE COACHING

www.congresohcn.com

OBJETIVO:

- **Generar** un espacio de encuentro para intercambiar experiencias, actualizar conocimientos y reflexionar sobre el aporte del Coaching a los retos que enfrentamos en el mundo actual.

- **Conocer** las tendencias globales del coaching que impactan en los diversos ámbitos del desarrollo humano y empresarial.

- **Ofrecer** diversas herramientas y modelos prácticos para que los participantes fortalezcan las habilidades personales que les permiten apoyar a otros en su vida personal y en sus retos profesionales.

DIRIGIDO A:

- **Coaches** de diversas escuelas que quieran fortalecer sus habilidades y enriquecer sus conocimientos.

- **Líderes y responsables de Recursos Humanos** de grandes, medianas y pequeñas empresas interesados en liderar su propio cambio y el de su entorno.

- **Empresarios y ejecutivos** que deseen mejorar su desempeño e incrementar su impacto en el desarrollo de personas y equipos

- **Consultores, Capacitadores y Profesionales** del desarrollo humano que ven al Coaching como una herramienta complementaria para enriquecer su labor profesional

PONENTES HCN

2 CONGRESO DE COACHING

Paul Anwandter

Socio fundador de HCN Human Coaching Network .
Fundador y director gerente de Inpact S.A. desde 1985.
Presidente de la Asociación Chilena de Coaching ACC. Director de la Sociedad Chilena de Hipnosis (sOhi) y de la Asociación Chilena de PNL (APNL).

Organizaciones internacionales lo certifican como Máster Trainer Coach, es especialista en: PNL, en Developmental Coach and Consultant, en Business Coach, entre otras. Es miembro titular the Worldwide Association of Business Coaches (WABC) y Profesor de Hipnosis Clínica e Hipnoterapia Avanzada, certificado por la International Hypnosis Association LLC, (IHA).

Su amplio conocimiento en Coaching lo llevó a convertirse en el creador del modelo de Coaching Integral ICI.

Conferencista internacional de congresos, seminarios y charlas en Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, México Panamá, Perú, Portugal y Venezuela.

Autor de más de una decena de libros, destacan: Coaching Ejecutivo de Líderes (2014); Coaching Integral ICI en los Negocios (2010); Cómo Conseguir lo que quiero o Cuentos de niños para adultos (2012); Autohipnosis: Entrene su Mente (2009); Introducción al Coaching Integral ICI (2008).

Wolfgang Hoffmann

Socio fundador de HCN *Human Coaching Network.*

Presidente de *Kreativ Consulting* y Socio fundador de *HCN Network*, desde donde impulsa los programas de desarrollo de competencias en altos ejecutivos a través de la estrategia del Coaching.

Es considerado como uno de los pioneros en la especialidad de Coaching Ejecutivo en el continente. En los últimos 12 años, ha atendido exitosamente a más de 600 ejecutivos de diferentes países y negocios. Expositor internacional, durante su fructífera carrera de 25 años, ha dictado conferencias y talleres a más de 35.000 personas.

En 2011, recibe el título de Master Coach Trainer de la ICI de Berlín, que lo coloca al frente de los especialistas de coaching en Latinoamérica.

Autor de los libros: *Manual del Coach Profesional (2007); Gerente devuelve la pelota (2011); Perspectivas del coaching en América latina (2012) y Creencias Limitantes (2014).*

PONENTES HCN

2 CONGRESO DE COACHING

Jorgen Svenstrup

Socio fundador de HCN Human Coaching Network.

Senior Partner y propietario de Empowermind Dinamarca. Es entrenador ICI Máster Coach y entrenador mental por Mannaz Internacional. Cuenta con más de 2000 horas de formación en coaching.

Con más de 20 años de experiencia como líder en diversas áreas de negocio, es un reconocido orador internacional, por su profundo involucramiento en la facilitación de procesos personales.

Su experiencia laboral es tan polifacética como su plurilingüismo. Domina 6 idiomas, ha sido comediante, gerente inmobiliario y de ventas, maestro y director de escuela; director de comerciales y documentales y productor de los programas de entretenimiento de mayor éxito en la televisión danesa.

Su actual labor se enfoca al trabajo de empoderamiento, al cuidado de la salud de nueva generación, al entrenamiento mental y a la facilitación de los individuos, equipos y organizaciones.

Autor de los libros: Crea en su niño (2010); Agarre la vida (2011); Ángulos ciegos (2011); Te conviertes en lo que piensas (2012).

Fernando Gil

Socio fundador de HCN Human Coaching Network. Presidente de la Asociación Peruana de Coaching (APCO y Socio Fundador de Jamming Escuela de Coaching y Desarrollo Organizacional. Economista de la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con un Máster en Administración de Empresas-MBA y un Máster en Economía de la Universidad de Pittsburgh, EE.UU. Tiene estudios doctorales en Economía y Dirección de Empresas del IESE, Universidad de Navarra, España.

Su amplia formación en coaching está certificada por diversas escuelas: es Trainer, por American Management Association (AMA); Learning Coach, por LIM; Coach Somático, por Strozzi Institute; Associate Certified Coach, por la ICF; Coaching con Programación Neurolingüistica, por la ICC; Coach Master Trainer, por la ICI, Alemania; Coach de Equipos, por la Escuela Europea de Coaching, España; Consultor en Transformación Institucional, por FIIS/IFSI de Francia; Coach Ontológico por Landmark, Inc., USA y por el Instituto Matríztico de Humberto Maturana, Chile.

Además, es Licenciatario KBA1 del Benziger Thinking Styles Assessment. Se desempeña como Coach ejecutivo, de negocios, de equipos y de vida además de ser facilitador y profesor de procesos de desarrollo directivo. Es escritor y conferencista internacional.

PONENTES HCN

2 CONGRESO DE COACHING

Ricardo Escobar

Socio fundador de HCN Human Coaching Network.
Director General de LIM Global México.
Miembro del Consejo Internacional de Máster Coaches (México).
Presidente de la Asociación Nacional de Coaching (Colombia).

Es International Trainer y Certificador de la ICC de Londres. Máster Coach Trainer de la International Association of Coaching Institutes de Berlín (ICI). Está certificado en Team Coaching, por Isabel Rimanoczy y Ernie Turner; en Coaching con Neorisemántica, por Micheal Hall; en Coaching Ontológico, por Rafael Echevarría; en Coaching con PNL, por Joseph O´connor.

Se desempeña como certificador de Coaches y Team Coaches en México, España, República Dominicana, Costa Rica, Nicaragua, Guatemala, Colombia, Perú, Venezuela y Chile.

Experto en intervenciones de Team Coaching y formación de líder Coaches en diversas empresas de Latinoamérica, como: Mabe, KPMG, HSBC, Glaxo, IBM, grupo Danone, Burguer King, BID.

Autor de artículos especializados en Coaching, publicados en Latinoamérica por diversos medios, entre ellos: Revista Talento Humano (México). Revista Calidad y Excelencia (Perú). Revista Icimag (Chile). Revista Global Coaching Magazine. Periódico Reforma, sección Recursos Humanos (México). Laborum.com

Coautor de los libros: Creatividad en el Servicio, con el Dr. Mauro Rodríguez. Usos y perspectivas del Coaching, con otros 7 autores latinoamericanos.

Sandra Martinhago

Directora del Instituto NEFESH.
Miembro de la Asociación Latina Americana de Coaching de Chile.
Psicóloga, Pos-graduada en Psiquiatría en Dependencia Química.

Creadora del Sistema Nefesh de Terapia (SNT); del Workshop Nefesh y del Curso Neurociencia Aplicada en Coaching.
Trainer Internacional de Neuro Semántica NSTT por ISNS (EUA) Michel Hall.

Trainer en PNL Instituto DVNLP Personal y Professional Coaching.
Coach Integral y Coach de Negocios ICI, por Inpact de Chile.
Coach Executiva, por SBC de Sao Paulo, Brasil. Coach de Gerentes, por IDEAR de Venezuela.

Autora de los libros: Usos y perspectivas del Coaching; Team & Leader Coaching.

PONENTES HCN

2 CONGRESO DE COACHING

Francis Bell

Formada en múltiples disciplinas y especializaciones vinculadas al desarrollo humano. Durante más de 15 años se ha dedicado a facilitar procesos de cambio en personas y organizaciones.

Es Psicopedagoga, Licenciada en Artes. Magíster en estrategias de aprendizaje y Estética del arte. Terapeuta cognitivo conductual. Especialización en Programación Neurolingüística y en Hipnosis (International Institute of Neurolinguistic Programming, España). Es Master Coach Trainer ICI (International Association of Coaching-Institutes ICI) y Master Trainer de Human Coaching Network - HCN. Especializada en Coaching organizacional y Coaching de equipos.

Licenciataria oficial para Venezuela y Portugal de BTSA (Benziger Thinking Styles Assessment). Facilitadora Internacional Metodología LEGO® SERIOUS PLAY® y Certificación en Eneagrama 360°. Terapeuta para trabajar Coaching asistido con Caballos con el Método Kiron. Recibe en el 2015 la titulación de Doctora Honoris Causa en Parapsicología.

Carlos "Kiko" Poblete

Vicepresidente de Asociación Peruana de Coaching (APCO).
Cofundador y miembro de HOLA (Organización hispánica para el desarrollo de líderes).

Licenciado en Oceanografía y Fotografía, Universidad de Fullerton, California. Es Trainer Internacional, por Human Coaching Network. Executive Coach, Team Coach y Trainer certificado por la International Coaching Community (ICC) y por la Coaching and Mentoring International (CMI) de Inglaterra.

Fue vicepresidente de Educación de Mickey's Toastmasters of Anaheim, California. Gerente de diversidad e inclusión social en Disneyland Resort, California. Director de Capacitación y Desarrollo de Liderazgo con 10 años de experiencia en la formación de líderes en Disney University. Gerente de franquicias internacionales con especialización en la capacitación de líderes, chefs y entrenadores en Japón y Turquía, PRANDIUM Inc. California. Entrenador diplomado para los programas de liderazgo ZENGER MILLER y FRANKLIN/COVEY.

Actualmente se desempeña como Consultor Senior, Facilitador y Coach Trainer en la Escuela de Desarrollo Organizacional de Jamming SAC. Facilita procesos de transformación organizacional, coaching y yoga-coaching. Entre sus clientes: AESA, Minería Minsur, Kimberly Clark, Herbalife, Graña y Montero, Minera Cerro Verde, Crediscotia, Ameco, Glencore, Xstrata Cooper, Telefonica, Rimac Seguros, Cementos Pacasmayo.

PONENTES INVITADOS

2 CONGRESO DE COACHING

José Agudo

Vicepresidente económico de la Asociación Española de Coaching y Mentoring Organizativo (AECOP- FIACE). Secretario General de AECOP-FIACE. Business Partner en Atman Hub de Conocimiento S.L.

Licenciado en CC Empresariales, cuenta con el Máster MBA.

Es profesor en programas Master en la Universidad de Valencia, Universidad de Alicante, Autónoma de Madrid y en diferentes Escuelas de Negocios.

Coach Senior Certificado por AECOP-FIACE. Master Trainer en metodología Belbin y Coaching de equipos.

Socio Fundador y miembro del patronato de la Fundación Aleteia para la mejora de la Sociedad.

Profesor de Yoga y meditación. Además, es alpinista amateur ha formado parte de expediciones extremas internacionales al Himalaya, Alaska y los Alpes.

Jose Merino

Director de Reencuadre, desde donde imparte la Certificación en Coaching Ejecutivo Estratégico.

Licenciado en Ingeniería Civil por la UNAM, amplía su formación con la maestría en
Orientación y Desarrollo Humano, en la Universidad Iberoamericana.

Tiene una especialidad en Psicoterapia Gestalt, por el Instituto Humanista de Psicoterapia Gestalt y, otra, en Orientación Familiar por la Universidad Iberoamericana.

Sus estudios en el área de la PNL abarcan los niveles practicante y avanzado, otorgados por la Western State Training Associates. Recibió su certificación en Coaching Ejecutivo por The Internacional Society of Neurosemantics y The Meta Coaching Foundation.

Su práctica profesional incluye entrenamientos en Coaching Ejecutivo, la práctica de psicoterapia y consultoría en empresas.

PONENTES INVITADOS

2 CONGRESO DE COACHING

Omar Salom

Presidente de la MCF (Meta-Coaching Foundation). Desarrollador del *Modelo Evidence-Based Mentoring.*

Psicólogo, con estudios en Psicología Cognitiva, Hipnosis Ericsoniana. Certificado en NLP (Practicante, Master, Trainer, Modeling and Coaching and Consulting,) por la NLP University.

Profesional certified Meta-Coach y Entrenador.

Actualmente es consultor en procesos de Talento y Transformación de cultura en: Cemex, Banamex, Alpina (Colombia), Cartier, Bristol, Siemens, Jugos del Valle, Seguros Monterrey, Metlife.

Su orientación principal de investigación es la psicología del ejecutivo y su desarrollo. En la actualidad está dedicado al estudio del comportamiento organizacional en un mundo globalizado, el trabajo virtual y la formación de líderes y equipos virtuales.

Enrique López de los Ríos

Fundador y presidente del "Sistema AIAC".

Coach ACC por *International Coach Federation* (ICF). Coach Ontológico Empresarial, por *Newfield*. Master en Desarrollo Organizacional por la Universidad de Monterrey. Psicoterapeuta Gestalt.

Es autor, formador, facilitador, orador y coach. Su foco se centra en liderazgo y equipos sistémicos y en procesos de cambio y aprendizaje en empresas, que tengan como misión crear valor y distribuir riqueza.

Ocupó cargos directivos en Bolsa Mexicana de Valores y en Inverlat. Ha sido coach en HP, Holcim, VISA, HSBC, Nintendo, GEO, GE, ADO, Gas Natural, ARA, Actinver y ProceSAR.

Autor de los libros: ¡Hola Coach!, La Nueva ERA y En Pie de Guerra.

PONENTES INVITADOS

2 CONGRESO DE COACHING

Eduardo Mouret

Fundador y Director General de PRODEHO. Presidente y Vicepresidente de Asociaciones Profesionales: ASTD México, API, AMECAP, AMESEP, PRODESO.

Consultor en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional es considerado el "referente" en *Talent Management* y en *Assessment Center* en Latinoamérica. Pionero en México en el tema de Evaluación de la Efectividad de la Capacitación, Recursos Humanos, D.O. y Coaching, midiendo su impacto en el ROI (Retorno sobre la Inversión).

Tienen estudios de Licenciatura, Maestría y Doctorado en Psicología por la Universidad Iberoamericana (México). Con Postgrados en Consultoría en Desarrollo Organizacional, por *ODA International*; en *Business Administration*, por *University of California at Berkeley*; y en *Human Resources Management*, por Penn State University. Catedrático por 40 años en Universidades UIA, ITESM, ITAM, UP, UDLA e INESPO.

Eduardo Fuentes Uquillas

Es fundador y Director General del Centro de Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño, CAMPO KRASIBA, desde donde impulsa la potencialización de empresas, organismos e individuos, mediante la práctica de experiencias de riesgo controlado (deportes extremos) y el coaching.

Es licenciado en Derecho por la IBERO, con Maestría en Administración Pública por el CIDE. Cuenta con un Diplomado en Alta Dirección de Empresas D1, por el IPADE. Realizó estudios de postgrado en Economía Internacional en la Université de la Sorbone, París, Francia.

En coaching, diversas organizaciones certifican su amplia formación. Coach Ontológico, y avanzado, por Newfield. Coach asistido por caballos, por EAGALA y por AMAC. Team Coach, por LIM. También, tiene diplomados en Coaching Grupal, por la Escuela Europea; en Gestión y Coaching Organizacional, por GODE; en Conscious Business Coach, por Fred Kofman CBC, entre otras.

En lo profesional, destacan sus actividades como: Consejero Comercial del IMCE, en Rotterdam y en Francia. Representante de Bancomext, en Moscú; Director de Proyectos Internacionales consultor externo. Coach del Top Team, del grupo GNP y Coach ejecutivo en Banco de México.

Entre su trayectoria Outdoors, se reconoce su espíritu libre: es Piloto de Ala Delta. Buzo certificado Open waters, PADI. Miembro de expedición de líderes mexicanos a la Antártica enero 2010. Green Diver / open waters, certificado por NAUI.

PONENTES INVITADOS

2 CONGRESO DE COACHING

Jorge Estrada

Fundador y Gerente General (2000) de *Leadership Coaching International, Inc*. en Seattle, Washington. Co-fundador (2008) del Centro Liderato en Centro América.

Es Presidente de la Asociación Guatemalteca de Coaching. Miembro de la *International Coach Federation*; de la *International Organizational Development Association* y de la Global Society of Change Agents.

Comprometido con la transformación, el cambio sostenible en sistemas/culturas organizacionales y el liderazgo consciente, posee 10 años de experiencia en management corporativo, y más de 15 años de experiencia en coaching ejecutivo, consultoría DO, desarrollo de liderazgo consciente, gestión del cambio y efectividad de equipos multi-culturales.

Ha contribuido a organizaciones como Bayer, Boeing, Cargill, Monsanto Co., Pfizer, Nokia, World Vision, y Wal-Mart Centroamérica

Luis Fernando González

Fundador y director de la empresa de consultoría Deconsulting.

Licenciado en Administración de Empresas con especialidad en Recursos Humanos con Mención Honorífica, cuenta con Maestría en Periodismo.

Su experiencia abarca más de 40 años trabajando en áreas de Recursos Humanos, Productividad, Calidad Integral y Competitividad, desde el puesto de especialista hasta nivel Corporativo. Ganador en dos ocasiones del Premio Nacional de Círculos de Calidad.

Cuenta con diversa certificaciones como: ACC *Associated Certified Coach* de ICF, Coaching Certificate, por la *American Society for Training & Development* ; Certificación en Coaching Ejecutivo Avanzado, por el Tecnológico de Monterrey / Reencuadre; la Certificación en el Programa Internacional de Coaching de Equipos, por la Escuela Europea de Coaching; Certificación de Team Coach por LIM Global; Certificación 11 Competencias de ICF, por Damián Goldvarg.

Creador del Blog de Coaching en México que llega a más de 40 países. Es autor del libro *Antología del Coaching en México (2014)*.

PONENTES INVITADOS

2 CONGRESO DE COACHING

Ilene Daza

Consultora asociada de Service Gallery Lim México-Colombia.

CEO de ID International Coaching & Consulting. Es miembro de la Junta Directiva de la Asociación Nacional de Coaching de Colombia (ANCOACH).

Coach Internacional Certificada, Team Coach y Grado Máster en Programación Neurolingüística. Es especialista en Coaching Ejecutivo y Team Coaching a nivel organizacional. Ha trabajado en diferentes empresas nacionales y multinacionales como formadora en temas de liderazgo, comunicación y otras habilidades ejecutivas. También es instructora de certificaciones internacionales de Coaching para Service Gallery Lim México.

Es Catedrática en el Prime Business School de la Universidad Sergio Arboleda de Bogotá, sede Barranquilla, en el área de diplomados, donde dicta Coaching y Programación Neurolingüística.

Ha escrito artículos de liderazgo, habilidades ejecutivas y Programación Neurolingüística para el periódico el Tiempo, Revista Semana, Revista Portafolio, Revista Kienyque y el Heraldo.

Pilar Sanllehí

Licenciada en Biología de la Universidad Ricardo Palma, con Maestría en Biología de Duquesne University y Universidad de Pittsburgh, Pennsylvania, USA. Diplomada en Educación Ambiental por el Instituto Superior de Estudios Psicológicos en convenio con la Universidad Politécnica de Cataluña, Barcelona, España.

Es Coach y Team Coach certificada por la International Coaching Community (ICC) de Londres. Capacitada en Guiado Ecoturístico en Rainforest Expeditions del Perú en Madre de Dios.

Fue directora ejecutiva del Centro de Investigación del Hotel Los Delfines, CILDE. Directora en la sede de Lima de la ONG Amazon Shelter for Animal and Environmental Protection, donde desempeñó actividades relacionadas con la educación ambiental, prevención de tráfico ilegal de especies, rehabilitación y reubicación de fauna peruana, entre otras.

Actualmente es Gerente Corporativo de SIMBIOSIS, en el área de Responsabilidad Socio-ambiental de Jamming, Grupo Corporativo. Su labor es facilitar los procesos de toma de conciencia y transformación para fomentar el uso de buenas prácticas socio-ambientales en entidades públicas o privadas.

PONENTES INVITADOS

2 CONGRESO DE COACHING

Cristina Vega Sánchez

Cristina es Lic. en Administración de Empresas por el ITAM con especialización en el área de Recursos Humanos. Es Coach Ejecutiva y de Equipos PCC, ICF. Tiene una larga trayectoria en los terrenos de Coaching y Desarrollo Humano, gestionando el cambio y la transformación de las empresas, integrando individuos y equipos de trabajo para las Organizaciones.

Formada en múltiples disciplinas y certificaciones en México y Estados Unidos, Certificaciones en Coaching Ejecutivo CPX, Coaching Ontológico DQI y el Avanzado de Cuerpo y Emociones de Newfield, Certificación "Dream Coach & Group Leader" del Dream University de San Francisco, Certificación de Equipos por LIM Global, Formación Internacional de "Conscious Business Coaching" con Fred Kofman, Coaching Sistémico con Marco Leone y Alain Cardon, entre otras.

Durante más de 10 años se ha dedicado a facilitar procesos de cambio y mejora en personas y equipos, incrementando su desempeño en el logro de resultados extraordinarios, por medio del aprendizaje individual y colectivo en los procesos de interacción humana dentro del ámbito de las Organizaciones

José Luis Bueno Shin

Es licenciado en Psicología. Coach de Ingeniería Humana, Psicoterapeuta, Consultor y Conferencista de alto impacto.

Más de 24 años de experiencia en los campos del desarrollo humano lo avalan. Entre sus actividades, destaca su colaboración directa con el Dr. Jacobo Grinberg en su laboratorio de procesos de comunicación cerebral, en 1994.

Se ha especializado en Alto Rendimiento con lamas tibetanos desde 1995; con APEC, en 2011; y con Deepak Chopra, en 2012.

Ha sido NeuroCoach del equipo olímpico de tiro con arco de Jalisco.

Actualmente es Asesor Nacional de Ingeniería Humana para la Asociación Colombiana de Ingeniería Industrial (ANEIAP), presente en 11 ciudades.

PROGRAMA

2 CONGRESO DE COACHING

Horario	Viernes 23 de octubre	Sábado 24 de octubre
9:00 a 9:30	**Inauguración**	Conferencia C. **Organizacional** **LUIS FERNANDO GONZÁLES** "Coevolución del Coaching" El coaching ecléctico.
9:30 a 10:30	Conferencia 1 C. **Multidisciplinario** **WOLFGANG HOFFMANN** **"El trabajo con creencias limitantes, hacia un modelo sustentado y responsable"** **Objetivo:** Hoy podemos hablar de una segunda generación cuando hablamos de coaching. La realidad actual demanda realizar la transición definitiva del coaching ingenuo y motivacional a otro con bases sólidas construidas desde las ciencias del comportamiento. En este sentido, se impone un enfoque serio, sustentado académicamente, y ético para el trabajo con creencias limitantes. El modelo ITCL es una propuesta novedosa y alineada con el coaching de segunda generación.	Conferencia 1 C. **Multidisciplinario** **PAUL ANWANDTER** **"El desarrollo del pensamiento del Coach, el camino de la Maestría"** **Objetivo:** En esta charla, Paul Anwandter nos expondrá cómo el pensamiento dialéctico y el desarrollo de conciencia son factores esenciales para que el coach pueda llevar con maestría el proceso de coaching, trabajando con la esencia de las bases epistemológicas tanto de sí mismo, como la de su coachee.
10:30 a 11:30	Conferencia 2 C. **Organizacional** **JOSÉ AGUDO** **"Tendencias y Desafíos del Coaching Ejecutivo en Europa"** **Objetivo:** Conocer el estado actual del Coaching ejecutivo en Europa, cuáles son las tendencias de mercado, los movimientos de las grandes asociaciones de cara a la profesionalización del Coaching Empresarial y los desafíos que plantea el mercado de empresa en Europa.	Conferencia 2 C. **Multidisciplinario** **JORGEN SVENSTRUP** **"¿Es el coaching una religión?"** **Objetivo:** El enfoque del Coaching ha manifestado un cambio de paradigma en todo el mundo. El más grande, quizás, en liderazgo y también en otras áreas diversas. ¿Qué es coaching realmente? ¿Puede cambiar el mundo y es entonces en realidad una nueva religión? La apertura de Jorgen espera desafiar tus creencias y, tal vez, incluso, retiene una cura para una gran parte de los desafíos que el mundo enfrenta.
11:30 a 12:00	**Receso**	**Receso**
12:00 a 13:00	Conferencia 4 C. **Multidisciplinario** **ENRIQUE LÓPEZ DE LOS RÍOS** **"War Room: una mirada al coaching de acción"** **Objetivo:** Presentar a los asistentes el concepto de War Room, como un aporte metodológico al coaching, que ofrece resultados directos en indicadores. Incluye un mapa sistémico, que permite explorar el territorio, a la manera de Wase que parte de un punto de origen, un destino y una ruta de camino.	Conferencia 3 C. **Organizacional** **FRANCIS BELL** **"Intuición y toma de decisión en las Organizaciones"** **Objetivo:** La Intuición se destaca como una capacidad que se construye desde que existimos. A través de la experiencia, la mente procesa una cantidad de información ilimitada que se encuentra al margen de la conciencia, lo que indica la existencia de dos formas de conocimiento: el que denominamos experiencial y el muy presumido pensamiento racional, y una forma de manifestación del conocimiento experiencial es la intuición. La intuición aplicada en la toma de decisiones como recurso en las organizaciones es de gran utilidad para alcanzar niveles inexplorados de manera lógica. Por consiguiente, la intuición es nuestra capacidad para adquirir un conocimiento inmediato y directo, antes que el análisis racional.

PROGRAMA

2 CONGRESO DE COACHING

Viernes 23 de octubre	Sábado 24 de octubre

13:00 a 14:00

Conferencia 4. C. **Organizacional**

RICARDO ESCOBAR
"Factores de éxito en el Coaching organizacional"

Objetivo: El coaching es un modelo de intervención de gran efectividad para mejorar el desempeño y para desarrollar competencias en los ejecutivos. Sin embargo, no siempre funciona porque no se tienen en cuenta factores que sistémicamente son de gran impacto. Es muy importante que los diversos actores entiendan que hacer antes, durante y después de un proceso de coaching para asegurar el resultado.

Conferencia 4 C. **Organizacional**

EDUARDO MOURET
"Evaluación de la efectividad de los procesos de Coaching"

Objetivo: ¿Cómo demostrar a una empresa que el proceso de coaching generó cambios o mejoras? ¿Cómo convencer a la Dirección General de una empresa para que invierta en Procesos de Coaching para sus Ejecutivos? ¿Cómo evidenciarle al Coacheé, que con su participación en el Proceso de Coaching se dieron aprendizajes significativos, cambios o mejoras en su comportamiento, sus competencias, su desempeño o sus resultados? **La respuesta a estas preguntas es:** Evaluando.

14:00 a 15:00 — **Comida**

15:00 a 17:00 — **Talleres Simultáneos**

Taller 1 C. **Multidisciplinario**

EDUARDO FUENTES UQUILLAS Y CRISTINA VEGA SÁNCHEZ
"Competencias aplicadas a la Gestión de crisis en las Organizaciones"

Objetivo: El taller inicia con un simulador que replica paso a paso el drama vivido en los años 70 por los tripulantes del Apolo XIII. La inmersión en esa crisis, donde la declaración de principio fue que "Fallar no era una opción", permitirá a los participantes vivir todas las competencias necesarias para lograr el éxito en una misión en donde no hay margen de error.
La segunda parte del taller consiste en efectuar, junto con los participantes, la recuperación del ejercicio, analizando las competencias esenciales para enfrentar cualquier situación de crisis.

Taller 1. C. **Multidisciplinario**

CARLOS POBLETE
"Yoga Coaching"

Objetivo: Fortalece y profundiza el auto-conocimiento y el equilibro somático a través del Yoga y la Respiración. Aprende a escuchar tu cuerpo y a ser mejor observador de tus pensamientos logrando así efectivizar tu gestión tanto personal como profesional. Descubre la armonía del "yuj" o la unión del cuerpo, mente, emoción y espíritu. Ven preparado para realizar algunos movimientos de estiramiento y relajación.

Taller 1 C. **Social**

FERNANDO GIL Y PILAR SANLLEHÍ
"Coaching Sistémico: rompiendo paradigmas para salvar la Tierra"

Objetivo: En este taller desarrollaremos la respuesta a 4 preguntas fundamentales para ayudar a los participantes a tomar conciencia de su responsabilidad en torno a la justicia social, el deterioro del ambiente y la realización personal:

1. ¿Cómo estamos actualmente en estos tres temas?
2. ¿Por qué estamos así (el paradigma economicista)?
3. ¿Qué se está haciendo actualmente?
4. ¿Y tú, qué vas a hacer al respecto? Tu compromiso personal.

Objetivo: ayudar a construir en la Tierra una presencia humana socialmente justa, ambientalmente sostenible y de realización plena.

Taller 2 C. **Organizacional**

JOSÉ MERINO
"Gestión del talento en las empresas"

Objetivo: Gestionar el talento en las empresas es una tarea crítica no solamente del área de Recursos Humanos, sino de los managers de toda la organización. En nuestro taller presentaremos una estrategia para que gerentes y coordinadores de equipos de trabajo gestionen el talento de sus equipos. Presentaremos el caso de dos empresas en que se realizaron proyectos específicos para desarrollar habilidades de coaching en gerentes y para aplicar un programa estandarizado de coaching a colaboradores. Durante el taller ofreceremos la metodología para diseñar un programa similar "cortado a la medida de las necesidades" de la empresa.

PROGRAMA

2 CONGRESO DE COACHING

Viernes 23 de octubre	Sábado 24 de octubre

Taller 3 C. **Organizacional**

OMAR SALOM
"El Modelo de Meta-Coaching y su aplicación en la transformación de comités directivos y cambio cultural en las organizaciones"

Objetivo: Brindar claridad acerca del modelo y mostrar su aplicación en diferentes situaciones en el contexto del cambio organizacional en miras al futuro.

Temas: ¿Meta- Qué?... ¿Por qué Meta? Los modelos dentro del modelo, aplicación, dos casos de éxito.

Taller 3 C. **Multidisciplinario**

ILENE DAZA
"Cómo romper resistencias iniciales en el coachee: herramientas para generar confianza y construir sintonía"

Objetivos: Desarrollar la intuición física y emocional para conectar con tu coachee desde la empatía.Generar un ámbito de conexión armoniosa y congruente, mediante el lenguaje no verbal, para poder acceder a su sistema y sacar lo mejor de cada coachee.Aprender a romper resistencias iniciales del coachee y a reducir las diferencias perceptuales por medio de la comunicación.

Entrar rápidamente en sintonía, generar confianza y crear un ambiente seguro para que el coachee se exprese libremente son solo algunos de los retos que enfrenta el coach. Veremos herramientas que nos ayudan a generar esa sintonía, a permitir que exista una conexión natural y a construir la confianza para desarrollar relaciones efectivas con nuestros coachees.

Taller 4 C. **Organizacional**

JORGE ESTRADA
"Prácticas de Mindfulness en procesos de coaching ejecutivo"

Objetivo: El taller ayudará a los participantes a explorar "mindfulness" como una herramienta clave en procesos de coaching ejecutivo. Haremos uso de principios de neurociencia y neuroplasticidad para que el coach ejecutivo los integre y perfeccione una formade atención, simultáneamente consciente y cómoda, hacia sí mismo, sus clientes y la relación; así como las dinámicas emocionales, mentales y relacionales que ocurren en el momento del coaching.

Practicaremos 3 formas de ser: una mente presente/vacía, no-reactividad y atención permisiva. Aterrizaremos los beneficios de prácticas de "mindfulness" en la salud, la toma de decisiones y el liderazgo de ejecutivos.

Taller 4 C. **Organizacional**

SANDRA MARTINHAGO
"Detonando creencias financieras con el apoyo de la neurociencia"

Muchas personas tienen todos los recursos necesarios para desarrollar su negocio con éxito, pero muchas veces no logran estos resultados. Al utilizar el conocimiento de la Neurociencia para la liberación de creencias limitantes es posible que logremos el fortalecimiento de nuevas creencias y alcancemos los resultados deseados.

Lo que sostiene nuestros retos: ¿Cuál es el secreto de la gente de éxito para mantener sus retos, incluso cuando surgen períodos que no son favorables para continuar con la meta? Tener en tus manos este conocimiento te puede llevar a superar los obstáculos que vienen en camino.

17:00 a 17:15 **Receso**

17:15 a 17:45 **Macrodinámica de alto impacto: NeuroCoaching - La Danza del Inconsciente.**
Primera parte con José Luis Bueno Shin Segunda parte

17:45 a 18:30 **Panel HCN**
PANEL con expertos internacionales HCN 1° parte y 2° parte
Moderador **LUIS FERNANDO GONZÁLEZ**

FECHA Y LUGAR

2 CONGRESO DE COACHING

Octubre 23 y 24
9:00 am a 6:30 pm

ICC International Conference Center
San Jerónimo
Porfirio Díaz 50, San Jerónimo Lídice,
10200 México, D.F.

Tarifas

NORMAL	COACH	EXTRANJERO
$6,000.00 MXN SIN IVA	$5,500.00 MXN SIN IVA	$385 USD
Precios en pesos mexicanos sin IVA.	Solo aplica para coaches certificados de escuelas acreditadas.	Precios en dólares solo son válidos para personas no residentes en México.

PRECIO ESPECIAL A GRUPOS

CANTIDAD NO REEMBOLSABLE POR CANCELACION

Cuenta para depósitos y transferencias

LIM INTERNATIONAL S. C.
BANCO HSBC
Cuenta No. 4040435752

SUC. 3010 MANACAR
Plaza 01, MEXICO D.F.
CLABE: 021180040404357522

ORGANIZA: LIM Leadership in motion

MÁS INFORMACIÓN:
+52 (55) 55346425 Y +52 (55) 55249239
CERTIFICACIONES@SERVICEGALLERYLIM.COM

COLABORAN

2 CONGRESO DE COACHING

Idear

SALOM CHANGE DYNAMICS
empowering corporate conversations

empowerMIND

LIM
Leadership in motion

CIMC

avencoaching
asociación venezolana de coaching

acc
Asociación Chilena de Coaching

APCO
ASOCIACION PERUANA DE COACHING

IIMC
Integral Management Consulting

aiac

FIACE
Federación Iberoamericana de Coaching Ejecutivo
aecop

COACHING GUATEMALA
ASOCIACION GUATEMALTECA DE COACHING

SERVICE GALLERY

Coaching en México
Blog

ANCOACH
ASOCIACIÓN NACIONAL DE COACHING

REENCUADRE

PRODEHO
Profesionales en Desarrollo Humano y Organizacional

INSTITUTO NEFESH
você melhor

academiainpact

JAMMING
Escuela de Coaching y Desarrollo Organizacional

"El Coaching frente a los retos del mundo actual"

CAMPO KRASIBA

Anáhuac
MÉXICO SUR