



Incluye un módulo complementario  
**HERRAMIENTAS AVANZADAS  
DE COACHING EJECUTIVO**  
Con Omar Salom

## CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE TEAM COACHING

*“Si quieres que un grupo trabaje realmente en equipo no debes enviarlo a un taller de trabajo en equipo, debes involucrarte en su trabajo en equipo y acompañarlos a crear su propia teoría, sus propios mecanismos de desarrollo desde su propia experiencia.”*



**Inicia: Octubre 23**



## CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE TEAM COACHING

### ¿POR QUÉ TEAM COACHING?

La competencia en el mercado global es tan intensa que la habilidad de aprender más rápido que los competidores se ha transformado en la mayor ventaja competitiva sostenible. Optimizar el aprendizaje en todos los planos - individual, grupal y organizacional - requiere actitudes y habilidades diferentes de las usadas y premiadas en el pasado.

Para potenciar el talento colectivo las organizaciones deben asumir una nueva estrategia que invite al aprendizaje grupal, la participación activa y el empowerment.

Muchas organizaciones han logrado implementar programas de coaching a nivel individual, sin tener en cuenta que el poder del coaching es igualmente aplicable a nivel grupal. Los resultados del coaching se potencializan cuando se aplican a nivel de los equipos de trabajo y la organización se ve altamente beneficiada generando una cultura “abierta al aprendizaje” con una gran capacidad de reacción frente a los retos del mercado actual.

Convertirse en “organizaciones que aprenden” requiere compromiso de los líderes y participación e involucramiento de todos. La organización entera necesita aprender cómo crear y aprender juntos.

### ¿A QUIÉN VAN DIRIGIDOS ESTOS PROGRAMAS DE TEAM COACHING?

- **Para los coaches**, es una oportunidad para potencializar su impacto en las organizaciones en las que ofrecen sus servicios, haciendo un trabajo más sistémico a nivel grupal, no sólo con los líderes a quienes dan coaching individual.
- **Para los líderes**, es una oportunidad para interactuar de manera diferente con el equipo, generando procesos de empowerment grupal que los preparen para ser equipos de alto desempeño.
- **Para las áreas de Recursos Humanos** es una oportunidad de ejercer un rol mucho más activo que les permita intervenir en los procesos de desarrollo de los equipos de sus clientes internos.



## CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE TEAM COACHING



### ¿CUÁL ES EL ENFOQUE SISTÉMICO DEL TEAM COACHING?

- En el plano **individual**, las personas necesitan focalizarse tanto en la tarea como en el proceso, generando comportamientos auto-correctivos que generen mejores resultados.
- En el plano **grupal**, es crítico que los equipos encuentren formas efectivas de pensar y aprender juntos. Los miembros necesitan examinar y compartir las formas en que piensan, se comunican, generan ideas y toman decisiones, y deben estar abiertos a encontrar nuevas formas de pensar lo que hacen.
- En el plano **organizacional** es importante que los líderes creen una cultura donde el aprendizaje sea fomentado y premiado, donde los errores se vean como oportunidades de aprendizaje, y donde las personas se recompensen por su coraje y actitudes proactivas. Una visión compartida es esencial para el empowerment de todos los empleados para guiar los talentos en la misma dirección.

#### *Para que se dé un verdadero proceso de Team Coaching se necesita:*

- Un equipo natural, de proyecto, inter-funcional, gerencial.
- Un reto real y actual de impacto en el negocio (puede ser definido por el mismo equipo, su líder o la organización).
- Un deseo o necesidad de logro.
- Apertura al aprendizaje del proceso.
- Un proceso conciente de reflexión.
- Un Team coach que acompañe y facilite el proceso.



## CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE TEAM COACHING

### ¿QUÉ APORTA UN BUEN TEAM COACH AL PROCESO DEL EQUIPO?

- Descubrir patrones grupales que dificultan el proceso de comunicación y toma de decisiones en el contexto empresarial.
- Aprender a generar reflexión individual y grupal mediante intervenciones “just in time”.
- Tener una mirada diferente que le permita hacer preguntas sistémicas.
- Generar ambientes que promuevan la creatividad focalizada a la solución de problema y la innovación de productos y servicios.
- Apoyar al equipo a tener conversaciones más asertivas, constructivas y efectivas.
- Generar retroalimentación grupal autodirigida.
- Clarificar roles, expectativas, ofertas y pedidos grupales en los subsistemas del equipo.
- Establecer reglas del juego autónomas.
- Establecer mecanismos efectivos de delegación en equipo.
- Fomentar el multiculturalismo.

### ¿CUÁNDO HACER TEAM COACHING?

*Las principales situaciones donde se considera conveniente que el equipo busque un Team Coach son:*

- Cuando el equipo está enfrentando una crisis que afecta sus resultados y la situación exige una reacción rápida.
- Cuando el equipo tiene una situación de cambio extremo y se enfrenta a situaciones desconocidas que generan incertidumbre y afectan su desempeño.
- Cuando se conforman equipos de proyecto a corto y mediano plazo.
- Cuando hay fusiones de equipos con diferentes “culturas”.
- Cuando se quiere que el equipo desarrolle sus competencias de alto desempeño en un plazo de tiempo corto.
- En equipos gerenciales, juntas directivas que quieren optimizar sus procesos de comunicación y toma de decisiones.
- En equipos que necesitan generar procesos creativos e innovar en productos o servicios.



---

## ¿QUIÉN AVALA ESTA METODOLOGIA?

---

**LIMGLOBAL** es una red internacional de Team Coaching que desde 1986 se dedica al desarrollo de líderes y equipos de alto desempeño trabajando con empresas multinacionales, entidades financieras y organizaciones sin ánimo de lucro en los cinco continentes. **LIMGLOBAL** desarrolló la metodología ARL (Action Reflection Learning) donde los equipos aprenden y se fortalecen mientras enfrentan y resuelven retos reales de impacto organizacional.

Conoce más: [www.limglobal.net](http://www.limglobal.net)



---

## ¿QUIÉN ES EL INSTRUCTOR?

---



**Ricardo Escobar**

Presidente de la ANCOACH (Colombia). Socio fundador de HCN. Coach Master Trainer ICI con formación complementaria en Coaching Ontológico, Team Coaching y Coaching con Neurosemántica. Master Trainer en aprendizaje Acelerado y miembro del consejo internacional de Master Coaches con sede en México. Fue coordinador del Diplomado de Coaching del TEC de Monterrey. Es Coach ejecutivo y entrenador de Coaches a nivel gerencial en Estados Unidos y diversos países de Latinoamérica. Fue Vicepresidente de la red internacional de Aprendizaje y miembro de la junta directiva de la Asociación Mexicana de la Creatividad. Es Coautor del libro “Usos y Perspectivas del Coaching” (Editorial RIL) y “Creatividad en el Servicio” (Mc Graw Hill). Es columnista de prestigias revistas latinoamericanas de Management y Recursos Humanos.

---

# CONTENIDO

---



## ¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES TEMAS QUE SE VERÁN EN LA CERTIFICACIÓN?

- Diferencias entre Coaching de Equipo y Coaching Individual.
- Roles del Team Coach.
- El Power Planning como herramienta de solución de problemas en equipo.
- El equipo como red conversacional.
- Desarrollando equipos de alto desempeño.
- Herramientas de aprendizaje grupal en la acción.
- Principios de ARL (Action-Reflection-Learning).
- Enfoque sistémico del aprendizaje en equipo.
- El equipo que aprende de sus propios procesos de aprendizaje.
- Cómo “leer” el lenguaje no verbal del equipo.
- Dinámicas ocultas en los equipos.
- Manejo del conflicto en equipos de trabajo.
- Generando mecanismos de comunicación asertiva y constructiva.
- Cómo generar un ambiente que promueva la creatividad.
- El proceso creativo de los equipos.
- Roles creativos en los equipos.
- Herramientas de solución creativa de problemas en equipo.
- Reforzando las Inteligencias múltiples en sesiones de trabajo para dinamizar el aprendizaje.
- Bases de Coaching Ejecutivo



---

## MODULO COMPLEMENTARIO: HERRAMIENTAS AVANZADAS DE COACHING EJECUTIVO

---



Septiembre  
19 y 20

### MANEJO LINGÜÍSTICO Y LENGUAJE DE PRECISIÓN

Desarrollo de herramientas lingüística de influencia para el coaching, detección de patrones a través del lenguaje, utilización del lenguaje como intervención estratégica.

### ACCEDIENDO A LOS NIVELES MÁS ALTOS DE LA MENTE

Desarrollo de estrategias para explorar la mente del ejecutivo, identificar creencias tóxicas y saludables, paradigmas, miedos, significados y valores, entre otras cosas, a través de herramientas lingüísticas.

### LA PSICOLOGÍA DEL EJECUTIVO Y EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL

Identificación de patrones de comportamiento en los ejecutivos, a través de la revisión sistémica de la empresa, el clima emocional de la organización y el desarrollo de competencias del ejecutivo.

### PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN PARA EL DESARROLLO EJECUTIVO

Diagnóstico y diseño de intervenciones estratégicas para el desarrollo del ejecutivo a través de diversas metodologías de intervención.



---

## INSTRUCTOR INVITADO

---

### OMAR SALOM



Director General de Salom Change Dynamics

Consultor en procesos de cambio organizacional y desarrollo ejecutivo por más de 20 años. Máster Coach, Máster Trainer en PNL y Neurosemántica. Dirige las certificaciones en Coaching Ejecutivo en México, Ecuador, República Dominicana y Costa Rica.

Es asesor, consejero, mentor y coach en diferentes organizaciones como Siemens, Metlife, Grupo Peñoles, Monsanto (Colombia, México, Argentina, USA), AXA, Grupo Mundial Colombia, Cemex, Banamex, Cartier, Aon, Scotiabank, Schering Plough, ING, Nestlé, Intellego. Especialista en la identificación de patrones de comportamiento (behavioral modelling) en los ejecutivos, así como la observación y rediseño del proceso interacción-acción de los equipos, el uso de patrones lingüísticos y las competencias conversacionales.

---

---

# MÓDULOS

---



**1**

**Octubre  
23, 24 y 25**

- Uso y abuso del Coaching
- ¿Qué es Team Coaching?
- El rol del Team Coach (TC)
- Competencias del TC
- Cuando usar Team Coaching
- Desarrollando equipos de alto desempeño
- Herramientas para integrar equipos
- Definición de equipos de proyecto
- La metodología de ARL (principios de aprendizaje en acción)
- El Power Planning para optimizar el proceso de equipos
- Presentación de proyectos

**2**

**Diciembre  
11, 12 y 13**

- Herramientas para generar aprendizaje colectivo
- Herramientas para generar creatividad grupal
- El ciclo creativo de los equipos
- Como medir competencias de alto desempeño en equipos
- Las 5 dimensiones sistémicas de los equipos
- Avance de los proyectos
- Herramientas para manejar conflictos en Equipo
- Ejercicios oferta-pedido
- El equipo como red conversacional
- Manejo de conversaciones difíciles

**3**

**Febrero 2015  
6 y 7**

- Uso y abuso de las dinámicas de grupo
  - Como diseñar sesiones de Team Coaching
  - Herramientas para generar aprendizaje con equipos de mucha gente
  - Generando aprendizaje autónomo
  - Herramientas de cierre del proceso con los equipos
  - Estudio de casos reales
  - Entrega de proyectos
-



---

# LUGAR

---

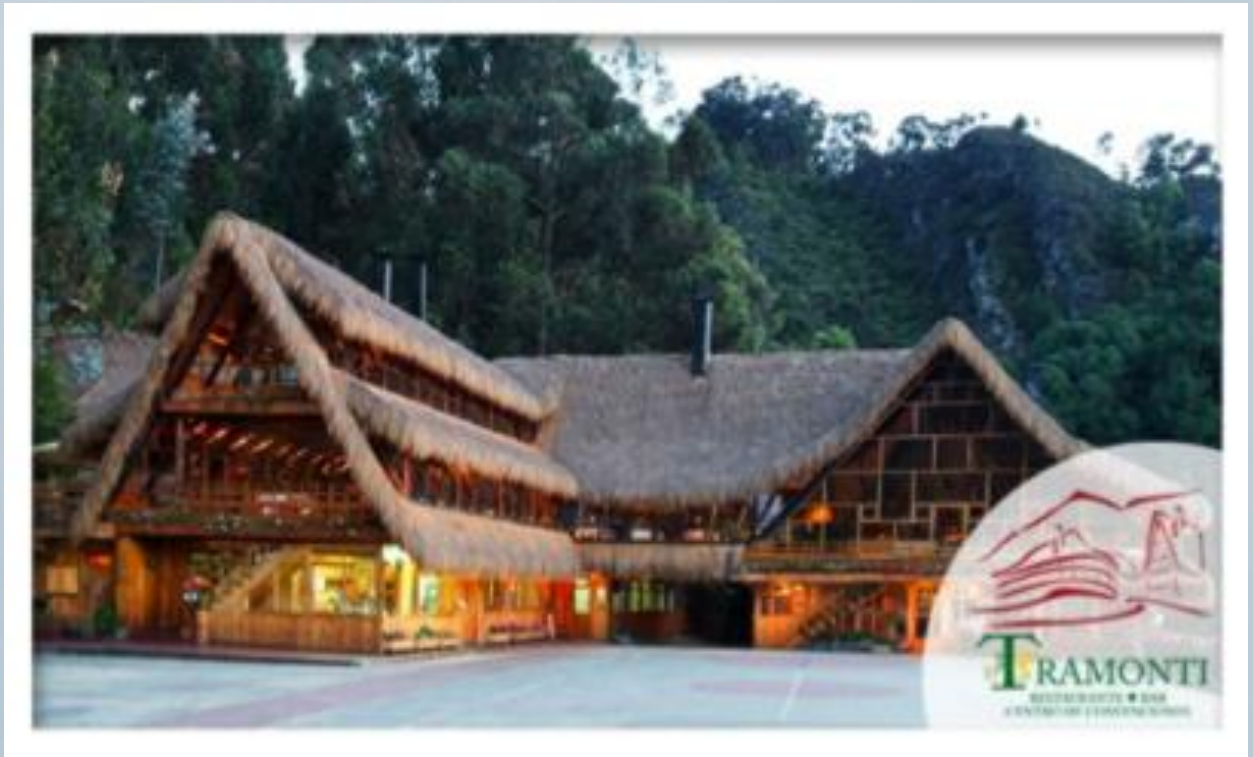


---

## CENTRO EJECUTIVO DE DESARROLLO

---

LUGAR: Restaurante Tramonti;  
Carrera 1 # 70-50, Bogotá.



---

## DURACIÓN

---

160 horas (80 en aula y 80 de prácticas)  
Ocho días divididos en tres módulos,



---

## HORARIO

---

8:00 am a 6:00 pm.

---

---

# INVERSIÓN

---



- Programa completo de entrenamiento intensivo (10 días en 4 módulos mensuales).
- Almuerzo y refrigerios durante el curso.
- Manual del participante y Materiales de apoyo.
- Ser parte de una comunidad internacional de Coaches en creciente expansión
- Descuentos especiales en eventos nacionales e internacionales avalados por **HCN** como el Coaching Tour, la Cumbre Virtual de coaching y el congreso Internacional de Coaching
- Actualización permanente mediante Webinars continuos con especialistas de los 5 continentes
- Campus virtual para generar comunidades de aprendizaje con colegas de otros países
- Posibilidad de apoyar proyectos de coaching Social en la **ANCOACH**
- Membresía **ANCOACH** sin costo por un semestre
- Prácticas supervisadas

---

**VALOR TOTAL DE LA CERTIFICACIÓN**

**\$ 7.900.000 más IVA**

---

**FORMAS DE PAGO:**

Prepago antes del 31 de Agosto	<b>\$ 7.100.000 más IVA</b>
<b>Pago en dos cuotas:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• A la inscripción</li><li>• Antes del 22 de Octubre</li></ul>	<b>\$ 7.900.000 más IVA</b> \$ 3.950.000 más IVA \$ 3.950.000 más IVA
<b>Pago en cuatro cuotas durante el programa:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Al Inscribirse</li><li>• Antes del 3 de Octubre</li><li>• Antes del 5 de Diciembre</li><li>• Antes del 30 de Enero 2015</li></ul>	<b>\$ 8.800.000 más IVA</b> \$ 2.200.000 más IVA \$ 2.200.000 más IVA \$ 2.200.000 más IVA \$ 2.200.000 más IVA

---



## CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL DE TEAM COACHING

# INFORMES E INSCRIPCIONES



info@servicegallerylim.com  
Tel: 2364924, 6101931, 6910272  
Cel: 3203845954 / 3185483663

**SERVICE GALLERY LTDA**  
Autopista Norte No. 86 - 35 oficina 104  
Bogotá, Colombia  
[www.servicegallerylim.com](http://www.servicegallerylim.com)

## AVALADA POR

[www.limglobal.net](http://www.limglobal.net)  
[www.humancoachingnetwork.com](http://www.humancoachingnetwork.com)  
[www.coaching-institutes.net](http://www.coaching-institutes.net)

